



OUTPLACEMENT INDIVIDUEL

Et si transition professionnelle rimait
avec opportunité ?

inovéoz 

VOTRE BESOIN

Vous vous séparez d'un collaborateur et souhaitez :

- L'accompagner dans son repositionnement professionnel
- Dynamiser sa recherche d'emploi ou sa création d'activité
- Assumer votre responsabilité employeur dans sa dimension humaine
- Conserver une relation positive

NOTRE APPROCHE

Chaque outplacement fait l'objet d'un accompagnement sur mesure qui favorise échanges, créativité et réactivité. Il s'agit dans un premier temps de dépasser le contexte de rupture, d'identifier les ressources clés du collaborateur sortant et de faire émerger des scénarii d'évolution professionnelle, en accord avec son objectif de vie.

Plusieurs temps de travail sont ensuite consacrés au marketing de soi afin de construire une communication professionnelle convaincante (CV, pitch, réseaux sociaux, candidatures ciblées, etc.) et activer son réseau efficacement. Tout au long de sa campagne de recherche, le collaborateur sortant bénéficie d'un coaching renforcé et de conseils personnalisés sur la stratégie de ciblage, les actions menées et les entretiens réalisés.

L'accompagnement se finalise par la sécurisation du collaborateur sortant dans son nouveau poste ou sa création d'activité, en consolidant tous les acquis identifiés.

1 Bilan

- Exploration du contexte
- Connaissance de soi et de ses modes de fonctionnement
- Analyse du parcours et valorisation des acquis pros
- Émergence et validation de scénarios

2 Marketing de soi

- Optimisation de sa communication
- Construction et activation d'une démarche réseau

3 Campagne de recherche

- Stratégie de ciblage et mise en place d'un plan d'actions
- Préparation et débriefing des entretiens
- Réévaluation régulière des scénarios
- Soutien à la concrétisation du projet

4 Projection

- Analyse et synthèse des acquis de l'ensemble de la prestation
- Préparation à la prise de poste ou à la création d'activité
- Élaboration d'une feuille de route

BÉNÉFICES ✓

- Accélérer la reprise d'activité de votre collaborateur sortant
- Aider à tourner la page et prendre du recul
- Offrir de meilleures conditions pour rebondir
- Préserver le climat interne et apaiser les tensions

MODALITÉS PRATIQUES 📁

- Un entretien préalable d'1 heure avec le collaborateur
- Un accompagnement allant sur 6, 9 ou 12 mois
- Des entretiens individuels en face à face ou en visioconférence
- Une sélection de 5 e-learning (Marketing de soi, Réussir son pitch, Savoir mobiliser son réseau, L'intelligence émotionnelle, Apprendre à utiliser les réseaux sociaux, L'entretien de recrutement, Développer son activité...)

L'accompagnement peut être complété avec :

✚ Discutons-en selon vos besoins !



« Accompagner votre collaborateur vers la concrétisation d'un nouveau projet professionnel quel qu'il soit est essentiel. Faire le point avec lui permettra un accompagnement personnalisé et donc plus pertinent et plus serein. »

📞 Votre référent

Véronique Lieubray

+33 6 15 22 50 35

contact@inoveoz.com